

Öffentliche Ausschreibung gemäß § 20 Ausschreibungsgesetz 1989

Wir suchen eine/n

Referenten/in (m/w/d) für den Echtzeitpositionierungsdienst APOS in der Abteilung G1-Referenzsysteme (A 2/3)

Bewerbungsfrist: 28. März 2025 bis 25. April 2025

Ihre Aufgaben:

- Die Planung und Koordinierung des Auf- und Umbaus der GNSS-Permanentstationen durchführen
- Zyklische Updates in den GNSS-Hardwarekomponenten planen und durchführen
- Monitoringaufgaben des Austrian Positioning Service (APOS) wahrnehmen
- Betreuung des APOS Kundenservice im 3rd level support
- Wartungsmaßnahmen im Rahmen des Qualitätsmanagements dokumentieren
- Öffentlichkeitsarbeit und Schulungen durchführen

Wir erwarten von Ihnen: *(Wenn nichts Anderes angeführt ist, sind die Anforderungen unbedingt zu erfüllen.)*

Grundvoraussetzungen:

- erfolgreich abgelegte Reifeprüfung, bevorzugt mit technischem oder naturwissenschaftlichem Schwerpunkt
- österreichische Staatsbürgerschaft oder ein unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- sehr gute Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Unbescholtenheit
- bei männlichen Bewerbern: abgeschlossener Präsenz- oder Zivildienst (spätestens 3 Monate nach Ablauf der Ausschreibungsfrist)
- Führerschein der Klasse B für KFZ mit Schaltgetriebe
- Bereitschaft zum Außendienst

Persönliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- | | |
|---|------|
| • analytisches Denkvermögen | 20 % |
| • Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit | 15 % |
| • Fähigkeit zur selbstständigen Planung, Organisation und Durchführung von Arbeiten | 15% |

Fachliche Anforderungen und deren Gewichtung:

- | | |
|---|-----|
| • Kenntnisse im Bereich der Elektrotechnik, Elektronik oder Mechatronik | 25% |
| • Kenntnisse in der Netzwerktechnik und in der Datenbankverwendung | 25% |

Wir bieten Ihnen:

- einen Arbeitsplatz in 1020 Wien, Schiffamtsgasse 1-3
- in der Einstiegsstufe (v 2/3) beträgt das Bruttomonatsentgelt für Vertragsbedienstete mindestens € 2.934,50. Durch anrechenbare Vordienstzeiten kann sich das Einstiegsgehalt erhöhen (bei einer Anrechnung von 2 Jahren an Vordienstzeiten wäre dies z. B. ein Bruttogehalt von € 3.172,40).
- flexible Arbeitszeiten sowie eine gute Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit
- die Aussicht auf regelmäßige Home-Office-Tage
- eine sechste Urlaubswoche pro Jahr nach Vollendung des 43. Lebensjahres
- einen täglichen Essenszuschuss (in Wertgutscheinen)
- zur Förderung der umweltfreundlichen Mobilität einen Zuschuss zur Jahreskarte für öffentliche Verkehrsmittel oder ggf. einen Fahrtkostenzuschuss
- ggf. einen Kinder- und Kinderbetreuungszuschuss
- eine betriebliche Pensionsvorsorge (durch Beitragszahlung an eine Betriebspensionskasse)
- eine interessante und vielseitige Tätigkeit und ein angenehmes Betriebsklima
- ein modernes Arbeitsumfeld
- ein kollegiales Miteinander
- eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung
- einen krisensicheren Arbeitsplatz

Das Auswahlverfahren sieht Bewerbungsgespräche mit allen geeigneten Bewerbern/innen vor, zu welchen die Bewerber/innen nach Ablauf der Bewerbungsfrist schriftlich eingeladen werden. Wir sind bemüht, den Anteil von Frauen in technischen Berufen zu erhöhen und laden daher besonders Frauen ein, sich für diese Stelle zu bewerben.

Ihre Bewerbung muss folgende Unterlagen enthalten:

- Lebenslauf
- aussagekräftiges Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse (z. B. Reifeprüfungszeugnis (alle Seiten), Hochschulzeugnis(se), ...)
- männliche Bewerber: Bestätigung über abgeleisteten Präsenz- oder Zivildienst (bzw. Bescheinigung der Untauglichkeit)

Es werden nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt. Bewerbungen, welche nicht die oben angeführten Bewerbungsunterlagen enthalten, werden nicht berücksichtigt. Bitte bewerben Sie sich ausschließlich über die Jobbörse der Republik Österreich (<https://bund.jobboerse.gv.at/>).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.